Информация о выполнении плана
по противодействию коррупции государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
Саратовской области "Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения
для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья" на 2021-2024 годы
в 1-м полугодии 2022 года

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятия
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Директор, заместитель директора по УПР	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	ежегодно	В план по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы внесены необходимые изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года №478, плана по противодействия коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области на 2021- 2024 годы
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	ежегодно	В учреждении назначен ответственный за проведение мероприятий по противодействию коррупции.

1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Заместитель директора по УПР	постоянно	постоянно	В учреждении обеспечивается ведение номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики, к нему своевременного приобщаются информационные материалы
1.4.	Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики; вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» Кодекса этики и служебного поведения; состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Директор, заместитель директора по УПР, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	Проведены 2 совещания у директора по выполнению мероприятий антикоррупционной направленности: - 24.01.2022г. по теме: Организация работы по выполнению плана по противодействию коррупции в учреждении в 2022 году; - 25.04.2022г. по теме: Профилактическая работа по противодействию коррупции.

	в сфере противодействия коррупции				
1.5.	Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» за отчетный период	Заместитель директора по УПР	до 10 июня и 10 декабря отчетного года	отчет за 1 полугодие и год	Подготовлена и представлена в министерство труда и социальной защиты Саратовской области информация о выполнении плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы за 1 полугодие 2022 года в установленные сроки.
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Юрисконсульт	постоянно	постоянно	На информационном стенде учреждения «Реализация антикоррупционной политики» размещена актуальная информация по данному направлению. Размещен Указ Президента РФ от 16 августа 2021 года №478 по утверждению Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы.
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение					
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор	постоянно	постоянно	В учреждении в 1 полугодии 2022 года проведены 2 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции (11.02.2022 г., 27.05.2022г.).

2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» представителей институтов гражданского общества	Директор	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	по мере необходимости	К участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции представителей институтов гражданского общества не проводилось, так как коррупционных правонарушений, допущенных работниками учреждения не выявлено.
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Директор	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к	В учреждении в 1 полугодии 2022 года информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнения своих обязанностей сотрудниками учреждения не поступало.

				количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	
2.4.	Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков	Администрация	постоянно	постоянно	В учреждении в 1 полугодии 2022 года обеспечивался контроль за исполнением служебных обязанностей работниками. Информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнения своих обязанностей сотрудниками учреждения не поступало.
2.5.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора по УПР, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	в соответствии с планами по антикоррупцион-ному просвещению работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	постоянно	В учреждении обеспечивается регулярное рассмотрение хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности: 1. проведены собрания сотрудников: - по теме: Выполнение плана работы учреждения по противодействию коррупции в 2022 году (протокол №1 от 28.01.2022г.), - по теме: Профилактическая работа антикоррупционной направленности (протокол №3 от 24.05.2022г.).
2.6.	Проведение работы по выявлению случаев	Заместитель	постоянно	постоянно	В учреждении в

	возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	директора по УПР, юрисконсульт			1 полугодии 2022 года случаев возникновения конфликта интересов не выявлено
2.7.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	Специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	постоянно	постоянно	В учреждении в 1 полугодии 2022 года информации о несоблюдении требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих не поступало.
2.8.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Директор	при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о	В учреждении в 1 полугодии 2022 года случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

				предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %	
2.9.	Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	ежегодно	отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит	Сотрудник учреждения, ответственный за проведение мероприятий по противодействию коррупции (заместитель директора по УПР) принимала участие в

				участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %	обучающем онлайн семинаре по теме «Противодействие коррупции», проводимым Институтом дополнительного образования «Саратовской государственной юридической академии» 21.03.2022г..
2.10.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	Специалист по управлению персоналом	при приеме на работу	по мере необходимости	Специалистом по кадрам проводятся собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.11.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	Заместитель директора по УПР, юрисконсульт	постоянно	постоянно	В целях эффективности правовой деятельности в учреждении изучается опыт других организаций по противодействию коррупции
2.12.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Специалист по управлению персоналом	постоянно	по мере необходимости	Проводится работа по формированию кадрового резерва и повышение

					эффективности его использования.
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор, заместитель директора по УПР	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых в учреждении не проводилось.
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СР	постоянно	постоянно	В учреждении в 1 полугодии 2022 года проведен мониторинг по исполнению административных регламентов предоставления государственных услуг.
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Директор, главный бухгалтер, специалист в сфере закупок	постоянно	постоянно	В учреждении обеспечивается контроль исполнения нормативных правовых актов, разработанных учреждением по осуществлению закупок для нужд учреждения.
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для	Управление государственного заказа и	постоянно	постоянно	В учреждении в 1 полугодии 2022 года проведение закупок для

	обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	договоров			нужд учреждения осуществляется в соответствии с законодательством РФ.
4. Взаимодействие ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Заместитель директора по УПР	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	В учреждении в 1 полугодии 2022 года информации о поступающих обращениях граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции не поступало.
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В учреждении в 1 полугодии 2022 года информации о поступающих обращениях граждан о возможных проявлениях коррупции не поступало.
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в	Директор, заместитель директора по	постоянно	по мере необходимости	В 1 полугодии 2022 года размещена информация по вопросам противодействия

	том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования	УПР			коррупции на сайте учреждения.
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор, заместитель директора по УПР	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения	1 раз в полгода	«Прямая линия» проводится в учреждении с гражданами по вопросам противодействия коррупции на постоянной основе.
4.5.	Привлечение членов общественного совета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	Директор	в соответствии с планом по противодействию коррупции	по мере необходимости	В 1 полугодии 2022 года члены общественного совета не привлекались. Коррупционные правонарушения в учреждении не выявлены.
5. Мероприятия ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности					
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместитель директора по СР	постоянно	постоянно	В учреждении проводится работа, направленная на оптимизацию предоставления государственных услуг
5.2.	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, представляемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Заместитель директора СР	постоянно	постоянно	На информационном стенде и на сайте учреждения размещена информация о полном перечне государственных услуг, представляемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ».

5.3.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Заместители директора	ежеквартально	ежеквартально	Администрацией учреждения в июне 2022 года проведен опрос обучающихся и их родителей о качестве предоставления социальных услуг.
5.4.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Заместитель директора по УПР	постоянно	постоянно	В 1 полугодии 2022 года коррупционных правонарушений учреждении не выявлено.
5.5.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение)	Заведующий хозяйственной частью	по мере поступления финансирования	постоянно	У учреждении оснащено место для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение)
5.6.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СР	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведённых	Проведен опрос (май – июнь 2022 года) потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений. Нарушений не выявлено.

				опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	
5.7	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	Заместитель директора по УПР	не менее 2 в течение отчетного года	не менее 2 в течение отчетного года	Среди сотрудников учреждения в феврале и мае 2022 г. распространены памятки «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания»

Директор ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» А.А. Матасова

Информация
о выполнении мероприятий плана по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» в 1-м полугодии 2022 года

№ пункта плана по противодействию коррупции в 2022 году[1]	№ соответствующего пункта плана по противодействию коррупции учреждения[2]	Ожидаемый результат[3]	Степень выполнения мероприятия (оснований для выполнения не было/выполнено/ выполнено частично/ не выполнено)	Значение достигнутого показателя для соответствующего индикатора (при наличии индикатора)[4]	Причины невыполнения мероприятия (в случае частичного выполнения либо невыполнения)	Принятые меры (в случае невыполнения либо частичного выполнения)
1.1.	1.1	Исполнение требований Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года №478, плана по противодействия коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области на 2021- 2024 годы; плана по	выполнено	100%		

[1] утверждена постановлением Правительства Саратовской области от 17 сентября 2018 года № 515-П «Об утверждении программы по противодействию коррупции в Саратовской области на 2018 - 2021 годы»
[2] при отсутствии соответствующего пункта ставится прочерк или «0»
[3] из плана по противодействию коррупции учреждения (если ожидаемый результат не предусмотрен, ставится прочерк или «0»)
[4] например: «100%», либо «индикатор не предусмотрен» и т.п.

		противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы за 1 полугодие 2022 года.				
1.2.	1.2.	Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности	выполнено	100%		
1.3.	1.3.	Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности	выполнено	100%		
1.4.	1.4.	Обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности	выполнено	100%		
1.5.	1.5.	Выполнение плана по противодействию коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области за 1 полугодие 2022 года	выполнено	100%		
1.6.	1.6.	Своевременное информирование сотрудников учреждения, получателей социальных услуг о мероприятиях антикоррупционной направленности	выполнено	100%		
1.7.	-	-	-	-		
2.1.	2.1.	Повышение	выполнено	100%		

		эффективности деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции				
2.2.	2.2.	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	оснований для выполнения не было			
2.3.	2.3.	1)обеспечение представления работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2)обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных	оснований для выполнения не было			

		правонарушений				
2.4.	2.4.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
2.5.	2.5.	Повышение эффективности разъяснительных, просветительных мероприятий ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по формированию антикоррупционного стандарта поведения	выполнено	100%		
2.6.	2.6.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	оснований для выполнения не было			
2.7.	2.7.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	оснований для выполнения не было			
2.8.	2.8.	Обеспечение предания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об	оснований для выполнения не было			

		урегулировании конфликта интересов				
2.9.	2.9.	Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
2.10.	2.10.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
2.11.	2.11.	Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
2.12.	2.12.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
2.13.	-	-				
2.14.	-	-				

2.15.	-	-				
2.16.	-	-				
2.17.	-	-				
2.18.	-	-				
3.1.	3.1.	Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам	оснований для выполнения не было			
3.2.	3.2.	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	выполнено	100%		
3.3.	3.3.	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок	выполнено	100%		
3.4.	3.4.	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок	выполнено	100%		
3.5.	-	-				
3.6.	-	-				
3.7.	-	-				
3.8.	-	-				
4.1.	4.1.	Обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	оснований для выполнения не было			
4.2.	4.2.	Совершенствование мер по противодействию	оснований для выполнения не было			

		коррупции				
4.3.	4.3.	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений	выполнено	100%		
4.4.	4.4.	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений	выполнено	100%		
4.5.	4.5.	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений	оснований для выполнения не было			
4.6.	-	-				
4.7.	-	-				
5.1.	5.1.	Предупреждение коррупционных правонарушений	выполнено	100%		
5.2.	5.2.	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений	выполнено	100%		
5.3.	5.3.	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению	выполнено	100%		

		коррупционных правонарушений				
5.4.	5.4.	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции	оснований для выполнения не было			
5.5.	5.5.	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции	выполнено	100%		
5.6.	5.6.	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции	выполнено	100%		
5.7.	5.7.	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции	выполнено	100%		
5.8.	-	-				
5.9.	-	-				
5.10.	-	-				
5.11.	-	-				

Директор ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» А.А. Матасова