УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «СКИПО
для инвалидов и лиц с ОВЗ»
_____ А.А. Матасова

План
по противодействию коррупции государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области "Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья"
на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Директор, заместитель директора по УПР	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	ежегодно	Исполнение требований Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года №478, плана по противодействия коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области на 2021- 2024 годы
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	ежегодно	Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности

1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Заместитель директора по УПР	постоянно	постоянно	Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности
1.4.	Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики; вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» Кодекса этики и служебного поведения, антикоррупционных стандартов; состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Директор, заместитель директора по УПР, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	Обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности

1.5.	Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» за отчетный период	Заместитель директора по УПР	до 10 июня и 10 декабря отчетного года	отчет за 1 полугодие и год	Выполнение плана по противодействия коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области за 2021 - 2024 годы
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Юрисконсульт	постоянно	постоянно	Своевременное информирование сотрудников учреждения, получателей социальных услуг о мероприятий антикоррупционной направленности
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение					
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор	постоянно	постоянно	Повышение эффективности деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» представителей институтов гражданского общества	Директор	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для	по мере необходимости	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с

			инвалидов и лиц с ОВЗ»		ОВЗ»
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Директор	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	1) обеспечение представления работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2) обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений
2.4.	Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение	Администрация	постоянно	постоянно	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по

	таких рисков				противодействию коррупции
2.5.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора по УПР, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	постоянно	Повышение эффективности разъяснительных, просветительных мероприятий ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по формированию антикоррупционного стандарта поведения
2.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по УПР, юрисконсульт	постоянно	постоянно	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.7.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	Специалист по управлению персоналом, юрисконсульт	постоянно	постоянно	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции

2.8.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Директор	при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при	обеспечение предания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

				наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %	
2.9.	Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	ежегодно	отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %	Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.10.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции	Специалист по управлению персоналом	при приеме на работу	по мере необходимости	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.11.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта	Заместитель директора по УПР,	постоянно	постоянно	Повышение эффективности

	организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	юрисконсульт			правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
2.12.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Специалист по управлению персоналом	постоянно	по мере необходимости	Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор, заместитель директора по УПР	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных	Заместитель директора по УПР,	постоянно	постоянно	Повышение эффективности

	регламентов предоставления ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	заместитель директора по СР			правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Директор, главный бухгалтер, специалист в сфере закупок	постоянно	постоянно	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Управление государственного заказа и договоров	постоянно	постоянно	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок
4. Взаимодействие ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Заместитель директора по УПР	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших	Обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции

				обращений – не менее 100 %	
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	Совершенствование мер по противодействию коррупции
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования	Директор, заместитель директора по УПР	постоянно	по мере необходимости	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Директор, заместитель директора по УПР	в соответствии с ежегодными планами антикоррупцион-ного просвещения	1 раз в полгода	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений
4.5.	Привлечение членов общественного совета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	Директор	в соответствии с планом по противодействию коррупции	по мере необходимости	Обеспечение оперативного взаимодействия по предупреждению коррупционных правонарушений

5. Мероприятия ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности					
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместитель директора по СР	постоянно	постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений
5.2.	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, представляемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»	Заместитель директора СР	постоянно	постоянно	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений
5.3.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Заместители директора	ежеквартально	ежеквартально	Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений
5.4.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Заместитель директора по УПР	постоянно	постоянно	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции
5.5.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Заведующий хозяйственной частью	по мере поступления финансирования	постоянно	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с

					ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции
5.6.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по СР	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведённых опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции
5.8	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	Заместитель директора по УПР	не менее 2 в течение отчетного года	не менее 2 в течение отчетного года	Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по

					противодействию коррупции