

Изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1026403364426, представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 14.02.2020 за ГРН 2206400047490



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 1В7С6В0088АА2489428В1F1ВD21АА767
Владелец: Григорьева Екатерина Аркадьевна
Межрайонная ИФНС России №19 по Саратовской области
Действителен: с 12.07.2019 по 12.07.2020



УТВЕРЖДАЮ
Министр социального развития
Саратовской области
И.Б. Бузилова
2020 год

Изменения в Устав

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и ли с ограниченными возможностями здоровья»

Старая редакция	Новая редакция
<p>1.8. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Национальными стандартами Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Саратовской области, приказами министерства социального развития Саратовской области и настоящим Уставом.</p>	<p>1.8. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, <i>Федеральным</i> законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Национальными стандартами Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Саратовской области, приказами министерства социального развития Саратовской области и настоящим Уставом.</p>
<p>2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными настоящим Уставом. Предметом деятельности Учреждения является реализация образовательных программ.</p>	<p>2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Саратовской области и настоящим Уставом. Деятельность Учреждения строится на принципах демократии и гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.</p> <p>2.2. Предметом деятельности Учреждения является реализация образовательных программ.</p>
<p>2.2. Целями деятельности Учреждения являются: профессиональное обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в комплексе с мероприятиями <i>по медицинской и социально-бытовой реабилитации;</i> подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;</p>	<p>2.3. Целями деятельности Учреждения являются: профессиональное обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в комплексе с мероприятиями <i>по социальной реабилитации;</i> подготовка квалифицированных рабочих (служащих);</p>

<p>содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>создание условий для интеллектуального, культурного, физического и нравственного воспитания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников);</p> <p>формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;</p> <p>сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.</p>	<p>создание условий для интеллектуального, культурного, физического и нравственного воспитания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников);</p> <p>формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;</p> <p>сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.</p>
<p>2.3. Для достижения целей деятельности, указанных в пункте 2.2. Учреждение осуществляет следующий перечень основных видов деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оказание социально-педагогических услуг - образовательная деятельность по реализации основных программ профессионального обучения - профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих; 2) оказание социально-медицинских услуг; 3) оказание социально-бытовых услуг; 4) оказание социально-психологических услуг; 5) оказание социально-экономических услуг; 6) оказание социально-правовых услуг. 	<p>2.4. Для достижения целей деятельности, указанных в пункте 2.3. Учреждение осуществляет следующий перечень основных видов деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оказание социально-педагогических услуг; 2) оказание социально-медицинских услуг; 3) оказание социально-бытовых услуг; 4) оказание социально-психологических услуг; 5) оказание социально-грудовых услуг; 6) оказание социально-правовых услуг; 7) оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала.
<p>2.4. Дополнительными видами деятельности Учреждения являются:</p> <p>консультационная, просветительская деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иная, не противоречащая целям создания образовательного учреждения деятельность, в том числе организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием).</p>	<p>Исключено.</p>
<p>2.6. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) осуществление образовательной деятельности за счет средств физических лиц и юридических лиц; 2) услуги общественного питания; 3) приобретение, изготовление и реализация продукции общественного питания, 	<p>2.6. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) осуществление образовательной деятельности за счет средств физических лиц и юридических лиц; 2) услуги общественного питания; 3) приобретение, изготовление и реализация продукции общественного питания, изготавливаемой

<p>изготавливаемой или приобретаемой за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе, деятельности столовой;</p> <p>4) организация и (или) проведение обучающих семинаров, мастер-классов, ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных массовых мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;</p> <p>5) сдача в аренду недвижимого имущества;</p> <p>6) реализация товаров, созданных или приобретенных за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на обеспечение уставной деятельности, в том числе на обеспечение образовательного процесса;</p> <p>7) выполнение работ по программному, компьютерному обеспечению;</p> <p>8) подготовка, тиражирование и реализация оригинальных учебных планов и программ, пособий по организации и совершенствованию учебно-воспитательного процесса, других учебно-методических разработок;</p> <p>9) реализация продукции, изготовленной обучающимися в ходе производственной практики в производственных мастерских и отходах от этой деятельности через создаваемые Учреждением торговые структуры, а также выездную торговлю;</p> <p>10) предоставление социальных услуг с обеспечением и без обеспечения проживания;</p> <p>11) осуществление медицинской деятельности на основании и в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность;</p> <p>12) услуги по размещению и обеспечению функционирования оборудования связи.</p>	<p>или приобретаемой за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе, деятельности столовой;</p> <p>4) организация и (или) проведение обучающих семинаров, мастер-классов, ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных массовых мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;</p> <p>5) сдача в аренду недвижимого имущества;</p> <p>6) реализация товаров, созданных или приобретенных за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на обеспечение уставной деятельности, в том числе на обеспечение образовательного процесса;</p> <p>7) реализация продукции, изготовленной обучающимися в ходе производственной практики в производственных мастерских и отходах от этой деятельности через создаваемые Учреждением торговые структуры, а также выездную торговлю;</p> <p>8) предоставление социальных услуг с обеспечением и без обеспечения проживания;</p> <p>9) осуществление медицинской деятельности на основании и в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность;</p> <p>10) услуги по размещению и обеспечению функционирования оборудования связи.</p>
<p>2.7. Учреждение имеет право осуществлять международное сотрудничество в сфере образования в соответствии с международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Исключено.</p>
<p>3.2. К компетенции Учреждения в установленной сфере деятельности относятся:</p> <p>9) определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников;</p>	<p>3.2. К компетенции Учреждения в установленной сфере деятельности относятся:</p> <p>9) определение списка учебников;</p>
<p>3.4. Учреждение обеспечивает открытость и доступность, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».</p>	<p>3.4. Учреждение в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», обеспечивает открытость и доступность информационных ресурсов, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети</p>

	«Интернет»:
4.2. К компетенции Учредителя в области управления учреждением относятся: 14) согласование структуры Учреждения.	Подпункт 14) пункта 4.2. Устава исключен.
4.3. Структуру органов управления учреждения образуют: Наблюдательный совет учреждения, директор Учреждения, Общее собрание (конференция) работников Учреждения, Педагогический совет, Методический совет.	4.3. Структуру органов управления учреждения образуют: Наблюдательный совет учреждения, директор Учреждения, Общее собрание (конференция) работников Учреждения, Педагогический совет.
4.3.1. Совещательный орган Учреждения. - Попечительский совет. 4.3.2. Попечительский совет создается приказом Директора Учреждения по согласованию с Учредителем и взаимодействует с администрацией Учреждения. 4.3.3. Состав Попечительского совета. Попечительский совет состоит из председателя Попечительского совета, членов Попечительского совета, в том числе секретаря Попечительского совета. 4.3.4. Попечительский совет Учреждения состоит из 7 членов. 4.3.5. В состав Попечительского совета входят: - представитель Учредителя – 1 человек; - представитель органа местного самоуправления – 1 человек; - представитель общественной организации, осуществляющий свою деятельность в сфере социального обслуживания – 1 человек; - предприниматели – 4 человека. 4.3.6. Членами Попечительского совета не могут быть работники Учреждения. 4.3.7. Персональный состав Попечительского совета определяется Директором Учреждения. 4.3.8. Члены Попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно. 4.3.9. Попечительский совет создается на весь период деятельности Учреждения. 4.3.10. Председатель Попечительского совета руководит работой Попечительского совета, ведет заседания Попечительского совета, выносит на рассмотрение Попечительского совета предложения о планах его работы и времени заседаний. Заместитель председателя Попечительского совета в отсутствие председателя Попечительского совета выполняет его функции. 4.3.11. Председатель Попечительского совета, его заместитель избираются на первом заседании Попечительского совета открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов	4.25. Совещательным органом Учреждения является Попечительский совет. 4.25.1. Попечительский совет состоит из председателя Попечительского совета, членов Попечительского совета, в том числе секретаря Попечительского совета. 4.25.2. Попечительский совет создается приказом Директора Учреждения по согласованию с Учредителем и взаимодействует с администрацией Учреждения. 4.25.3. Число членов Попечительского совета является произвольным и зависит от количества попечителей Учреждения, но не должно быть менее трёх человек. 4.25.4. В состав Попечительского совета могут входить представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, предпринимательских и финансовых кругов, средств массовой информации, ветеранских, женских, молодежных, инвалидов, благотворительных и других общественных или религиозных объединений, ассоциаций и фондов, предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм собственности, а также граждане, изъявившие желание работать в Попечительском совете и способные своими деловыми и моральными качествами выполнять задачи, стоящие перед ними. Членами Попечительского совета не могут быть работники Учреждения. 4.25.5. Члены Попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно. 4.25.6. Попечительский совет создается на весь период деятельности Учреждения. 4.25.7. Председатель Попечительского совета руководит работой Попечительского совета, ведет заседания Попечительского совета, выносит на рассмотрение Попечительского совета предложения о планах его работы и времени заседаний. 4.25.8. Председатель Попечительского совета избирается на первом заседании Попечительского совета открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов

Попечительского совета. На первом заседании Попечительского совета назначается секретарь Попечительского совета.

4.3.12. Попечительский совет вправе в любое время переизбрать своего председателя.

4.3.13. Заседание Попечительского совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Попечительского совета.

4.3.14. Решения Попечительского совета принимаются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов Попечительского совета. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председателя Попечительского совета.

4.3.15. При решении вопросов на заседании Попечительского совета каждый член Попечительского совета обладает одним голосом. Передача права голоса другому лицу не допускается.

4.3.16. В заседаниях Попечительского совета с правом совещательного голоса участвует Директор Учреждения, а в его отсутствие – лицо, замещающее Директора Учреждения.

4.3.17. Попечительский совет не вправе вмешиваться в деятельность администрации Учреждения.

4.3.18. Решения Попечительского совета носят рекомендательный характер.

4.3.19. К компетенции Попечительского совета относятся:

- а) содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы;
- б) содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности Учреждения;
- в) содействие в совершенствовании материально-технической базы Учреждения;
- г) содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг в Учреждении;
- д) содействие в повышении квалификации работников Учреждения, стимулирования их профессионального развития;
- е) содействие в повышении информационной открытости Учреждения;
- ж) содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Учреждения;
- з) составление ежегодного отчета о своей работе и размещение его на официальном

Попечительского совета. На первом заседании Попечительского совета назначается секретарь Попечительского совета.

4.25.9. Попечительский совет вправе в любое время переизбрать своего председателя.

4.25.10. Заседание Попечительского совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Попечительского совета.

4.25.11. Решения Попечительского совета принимаются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов Попечительского совета. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председателя Попечительского совета.

4.25.12. При решении вопросов на заседании Попечительского совета каждый член Попечительского совета обладает одним голосом. Передача права голоса другому лицу не допускается.

4.25.13. В заседаниях Попечительского совета с правом совещательного голоса участвует Директор Учреждения, а в его отсутствие – лицо, замещающее Директора Учреждения.

4.25.14. Попечительский совет не вправе вмешиваться в деятельность администрации Учреждения.

4.25.15. Решения Попечительского совета носят рекомендательный характер.

4.25.16. Основными задачами Попечительского совета являются:

- а) содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы;
- б) содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности Учреждения;
- в) содействие в совершенствовании материально-технической базы Учреждения;
- г) содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг;
- д) содействие в повышении квалификации работников Учреждения, стимулировании их профессионального развития;
- е) содействие в повышении информационной открытости Учреждения;
- ж) содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Учреждения.

<p>сайте организации социального обслуживания в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.sarspu.ucoz.ru).</p>	
<p>5.5. Численность обучающихся в учебной группе составляет <i>от 8 до 20</i> человек в зависимости от степени отклонений в развитии инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Учебные занятия могут проводиться в Учреждении с разделением группы на подгруппы при проведении практических занятий, учебной и производственной практики и в остальных случаях в соответствии требованиями законодательства.</p>	<p>5.5. Численность обучающихся в учебной группе составляет <i>от 6 до 20</i> человек в зависимости от степени отклонений в развитии инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Учебные занятия могут проводиться в Учреждении с разделением группы на подгруппы при проведении практических занятий, учебной и производственной практики и в остальных случаях в соответствии требованиями законодательства.</p>
<p>6.1. Обучающиеся Учреждения. К обучающимся Учреждения относятся слушатели - лица, осваивающие программы профессионального обучения; Правовое положение слушателя в части получения образовательных услуг соответствует статусу студента.</p>	<p>6.1. Обучающиеся Учреждения. К обучающимся Учреждения относятся слушатели - лица, осваивающие программы профессионального обучения.</p>
<p>6.4. Педагогические работники Учреждения. Правой статус педагогических работников, права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации, обязанности и ответственность педагогических работников, порядок аттестации педагогических работников соответствует нормам законодательства Российской Федерации, в частности нормам ст.46-49 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>6.5. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Права и обязанности указанных работников Учреждения устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами. Заместителям Директора Учреждения, руководителям структурных подразделений предоставляются в порядке, установленном</p>	<p>6.4. К работникам Учреждения относятся все граждане, участвующие в деятельности Учреждения на основе трудового договора (контракта).</p> <p>6.5. Педагогические работники Учреждения. Правой статус педагогических работников, права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации, обязанности и ответственность педагогических работников, порядок аттестации педагогических работников соответствует нормам законодательства Российской Федерации, в частности нормам ст.46-49 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>6.6. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.</p> <p>6.7. Права и обязанности указанных работников Учреждения устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами. Работники Учреждения обязаны соблюдать</p>

Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам Федеральным законом, настоящим Уставом.

Работники Учреждения обязаны соблюдать настоящий Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, качественно и добросовестно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

настоящий Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, качественно и добросовестно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

6.8. К работе в Учреждении допускаются лица, имеющие образование в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по занимаемой должности (профессии) или в соответствии с требованиями установленными законодательством Российской Федерации. Образовательный уровень указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

6.9. К работе в учреждении не допускаются лица, имеющие ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних в соответствии со ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также лица, которым она запрещена по медицинским показаниям, в соответствии с установленным законом перечнем медицинских противопоказаний; а также не прошедшие в установленный срок очередного медицинского обследования.

6.10. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), заключаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Прием на работу и увольнение работников Учреждения осуществляется приказом директора в соответствии с трудовым законодательством, согласно штатному расписанию, при наличии вакансий.

6.11. Работники Учреждения имеют право на:

а) предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) защиту чести, достоинства и деловой репутации;

д) участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом Учреждения;

е) избрание в выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;

ж) обжалование приказов и распоряжений Директора Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

з) получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, бесплатное пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых подразделений Учреждения в соответствии с Уставом Учреждения и (или) коллективным договором;

и) установление сокращенной продолжительности рабочего времени, если это предусмотрено законодательством в соответствии с занимаемой должностью;

к) профессиональную подготовку и переподготовку, в сроки установленные законодательством Российской Федерации;

л) ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Трудовым кодексом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации в соответствии с занимаемой должностью;

м) иные права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, Саратовской области.

6.12. Учреждение создает необходимые условия для повышения квалификации своих работников. Повышение квалификации работников осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств Учреждения.

6.13. Повышение квалификации работников проводится в сроки установленные законодательством Российской Федерации, путем обучения и (или) стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях, на предприятиях и иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.14. Работники проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

6.15. Работники Учреждения обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать исполнение в полном объеме своих должностных обязанностей.

2) соблюдать правовые, нравственные и

	<p>этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;</p> <p>3) уважать честь и достоинство обучающихся и других сотрудников учреждения;</p> <p>4) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;</p> <p>5) систематически повышать свой профессиональный уровень;</p> <p>6) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;</p> <p>7) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.</p>
--	--