

**Информация о выполнении плана
по противодействию коррупции государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
Саратовской области "Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения
для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья" на 2021-2024 годы
в 1-м полугодии 2024 года**

| № п/п | Мероприятия | Исполнители | Срок выполнения | Индикаторы и показатели | Информация о выполнении мероприятия |
|---|--|---------------------------------------|---|----------------------------|--|
| 1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики | | | | | |
| 1.1. | Внесение в план по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции | Директор, заместитель директора | по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции | ежегодно | В план по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы внесены необходимые изменения в целях приведения его в соответствие с требованиями Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года №478, плана по противодействию коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области на 2021- 2024 годы |
| 1.2. | Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | Директор | по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях | ежегодно | В учреждении назначен ответственный за проведение мероприятий по противодействию коррупции. |

| | | | | | |
|------|--|---|--|---|---|
| 1.3. | Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов | Заместитель директора | постоянно | постоянно | В учреждении обеспечивается ведение номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики, к нему своевременно приобщаются информационные материалы |
| 1.4. | <p>Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> | Директор, заместитель директора, специалист по кадрам, юрисконсульт | ежеквартально, по результатам квартала | количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года | Проведены 2 совещания у директора по выполнению мероприятий антикоррупционной направленности: - 22.01.2024г. по теме: О выполнении плана по противодействию коррупции в учреждении в 2024 году; - 15.04.2024г. по теме: Профилактическая работа по противодействию коррупции. |

| | | | | | |
|--|---|-----------------------|--|----------------------------|--|
| | в сфере противодействия коррупции | | | | |
| 1.5. | Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» за отчетный период | Заместитель директора | до 10 июня и 10 декабря отчетного года | отчет за 1 полугодие и год | Подготовлена и представлена в министерство труда и социальной защиты Саратовской области информация о выполнении плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы за 1 полугодие 2024 года в установленные сроки. |
| 1.6 | Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики» | Юрисконсульт | постоянно | постоянно | На информационном стенде учреждения «Реализация антикоррупционной политики» размещена актуальная информация по данному направлению. Размещен Указ Президента РФ от 16 августа 2021 года №478 по утверждению Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы. |
| 2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение | | | | | |
| 2.1. | Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | Директор | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года проведены 2 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции (8.02.2024 г., 31.05.2024г.). |

| | | | | | |
|------|--|----------|--|---|---|
| 2.2. | Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» представителей институтов гражданского общества | Директор | по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | по мере необходимости | К участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции представителей институтов гражданского общества не проводилось, так как коррупционных правонарушений, допущенных работниками учреждения не выявлено. |
| 2.3. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений | Директор | постоянно | 1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к | В учреждении в 1 полугодии 2024 года информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнения своих обязанностей сотрудниками учреждения не поступало. |

| | | | | количеству поступивших уведомлений – не менее 100 % | |
|------|--|--|--|---|--|
| 2.4. | Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков | Администрация | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года обеспечивался контроль за исполнением служебных обязанностей работниками. Информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнения своих обязанностей сотрудниками учреждения не поступало. |
| 2.5. | Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Заместитель директора, специалист по кадрам, юристконсульт | в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | постоянно | В учреждении обеспечивается регулярное рассмотрение хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности: 1. проведены собрания сотрудников: - по теме: Профилактическая работа антикоррупционного направления (сотрудники ознакомлены с планом мероприятий по противодействию коррупции в 2024 году) (протокол №1 от 26.01.2024г.), |

| | | | | | |
|------|---|--|--|---|--|
| | | | | | - по теме: Антикоррупционная деятельность в учреждении (протокол №3 от 13.05.2024г.). |
| 2.6. | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Заместитель директора, юриисконсульт | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года случаев возникновения конфликта интересов не выявлено |
| 2.7. | Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих | Специалист по кадрам, юриисконсульт | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года информации о несоблюдении требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих не поступало. |
| 2.8. | Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Директор | при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | 1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании | В учреждении в 1 полугодии 2024 года случаев возникновения конфликта интересов не выявлено. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p> | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|-------|---|-----------------------|----------------------|--|--|
| 2.9. | Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Директор | ежегодно | отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 % | Мероприятие по повышению квалификации в 1 полугодии 2024 года не проводилось |
| 2.10. | Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | Специалист по кадрам | при приеме на работу | по мере необходимости | Специалистом по кадрам проводятся собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции |
| 2.11. | Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение | Заместитель директора | постоянно | постоянно | В целях эффективности правовой деятельности в учреждении изучается опыт других организаций по |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|
| | соответствующей информации, в том числе иных регионов) | | | | противодействию коррупции |
| 2.12. | Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования | Специалист по кадрам | постоянно | по мере необходимости | Проводится работа по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования. |
| 3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | | |
| 3.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | Директор, заместитель директора | постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов | отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 % | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых в учреждении не проводилось. |
| 3.2. | Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению | Заместители директора | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года проведен мониторинг по исполнению административных регламентов предоставления государственных услуг. |
| 3.3. | Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных | Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам | постоянно | постоянно | В учреждении обеспечивается контроль исполнения нормативных правовых актов, разработанных учреждением |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|
| | коррупционных рисков | | | | по осуществлению закупок для нужд учреждения. |
| 3.4. | Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности | Управление государственного заказа и договоров | постоянно | постоянно | В учреждении в 1 полугодии 2024 года проведение закупок для нужд учреждения осуществляется в соответствии с законодательством РФ. |
| 4. Взаимодействие ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | | | | | |
| 4.1. | Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции | Заместитель директора | постоянно, по мере поступления обращений | отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 % | В учреждении в 1 полугодии 2024 года информации о поступающих обращениях граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции не поступало. |
| 4.2. | Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций | Члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции | по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных | по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения | В учреждении в 1 полугодии 2024 года информации о поступающих обращениях граждан о возможных проявлениях коррупции не поступало. |

| | | | правонарушений | коррупционных правонарушений | |
|--|---|---------------------------------|--|------------------------------|--|
| 4.3. | Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования | Директор, заместитель директора | постоянно | по мере необходимости | В 1 полугодии 2024 года размещена информация по вопросам противодействия коррупции на сайте учреждения. |
| 4.4. | Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | Директор, заместитель директора | в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения | 1 раз в полгода | «Прямая линия» проводится в учреждении с гражданами по вопросам противодействия коррупции на постоянной основе. |
| 4.5. | Привлечение членов общественного совета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции | Директор | в соответствии с планом по противодействию коррупции | по мере необходимости | В 1 полугодии 2024 года члены общественного совета не привлекались. Коррупционные правонарушения в учреждении не выявлены. |
| 5. Мероприятия ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности | | | | | |
| 5.1. | Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг | Заместитель директора | постоянно | постоянно | В учреждении проводится работа, направленная на оптимизацию предоставления государственных услуг |
| 5.2. | Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о | Заместитель директора | постоянно | постоянно | На информационном стенде и на сайте учреждения |

| | | | | | |
|------|---|---------------------------------|------------------------------------|---|--|
| | полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | | | | размещена информация о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ». |
| 5.3. | Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг | Заместители директора | ежеквартально | ежеквартально | Администрацией учреждения в июне 2024 года проведен опрос обучающихся и их родителей о качестве предоставления социальных услуг. |
| 5.4. | Проведение мониторинга сферы деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений | Заместитель директора | постоянно | постоянно | В 1 полугодии 2024 года коррупционных правонарушений учреждении не выявлено. |
| 5.5. | Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение) | Заведующий хозяйственной частью | по мере поступления финансирования | постоянно | У учреждении оснащено место для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение) |
| 5.6. | Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и | Заместители директора | постоянно | 1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству | Проведен опрос (май 2024 года) потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений. |

| | | | | | |
|-----|--|-----------------------|-------------------------------------|---|---|
| | анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения | | | запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 % | Нарушений не выявлено. |
| 5.7 | Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты) | Заместитель директора | не менее 2 в течение отчетного года | не менее 2 в течение отчетного года | Среди сотрудников учреждения в мае 2024 г. распространена Памятка по противодействию коррупции. |

| | | | | | |
|-----|--|-----------------------|-------------------------------------|---|---|
| | анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения | | | запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 % | Нарушений не выявлено. |
| 5.7 | Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты) | Заместитель директора | не менее 2 в течение отчетного года | не менее 2 в течение отчетного года | Среди сотрудников учреждения в мае 2024 г. распространена Памятка по противодействию коррупции. |

И.о. директора ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»



С.А. Калачева

**Информация
о выполнении мероприятий плана по противодействию коррупции в
ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»
в 1-м полугодии 2024 года**

| № пункта плана по противодействию коррупции в 2022 году ¹ | № соответствующего пункта плана по противодействию коррупции учреждения ² | Ожидаемый результат ³ | Степень выполнения мероприятия (оснований для выполнения не было/выполнено/ выполнено частично/ не выполнено) | Значение достигнутого показателя для соответствующего индикатора (при наличии индикатора) ⁴ | Причины невыполнения мероприятия (в случае частичного выполнения либо невыполнения) | Принятые меры (в случае невыполнения либо частичного выполнения) |
|--|--|--|---|--|---|--|
| 1.1. | 1.1 | Исполнение требований Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года №478, плана по противодействию коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области на | выполнено | 100% | | |

¹ утверждена постановлением Правительства Саратовской области от 17 сентября 2018 года № 515-П «Об утверждении программы по противодействию коррупции в Саратовской области на 2018 - 2021 годы»

² при отсутствии соответствующего пункта ставится прочерк или «0»

³ из плана по противодействию коррупции учреждения (если ожидаемый результат не предусмотрен, ставится прочерк или «0»)

⁴ например: «100%», либо «индикатор не предусмотрен» и т.п.

| | | | | | | |
|------|------|---|-----------|------|--|--|
| | | 2021- 2024 годы; плана по противодействию коррупции ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» на 2021 – 2024 годы за 1 полугодие 2024 года. | | | | |
| 1.2. | 1.2. | Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности | выполнено | 100% | | |
| 1.3. | 1.3. | Обеспечение выполнения мероприятий антикоррупционной направленности | выполнено | 100% | | |
| 1.4. | 1.4. | Обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности | выполнено | 100% | | |
| 1.5. | 1.5. | Выполнение плана по противодействию коррупции министерства труда и социальной защиты Саратовской области за 1 полугодие 2024 года | выполнено | 100% | | |
| 1.6. | 1.6. | Своевременное информирование сотрудников учреждения, получателей социальных услуг о мероприятиях антикоррупционной направленности | выполнено | 100% | | |

| | | | | | | |
|------|------|--|----------------------------------|------|--|--|
| 1.7. | - | - | - | - | | |
| 2.1. | 2.1. | Повышение эффективности деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 2.2. | 2.2. | Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» | оснований для выполнения не было | | | |
| 2.3. | 2.3. | 1)обеспечение представления работниками ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2)обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к | оснований для выполнения не было | | | |

| | | | | | | |
|------|------|--|----------------------------------|------|--|--|
| | | совершению коррупционных правонарушений | | | | |
| 2.4. | 2.4. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 2.5. | 2.5. | Повышение эффективности разъяснительных, просветительных мероприятий ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по формированию антикоррупционного стандарта поведения | выполнено | 100% | | |
| 2.6. | 2.6. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 2.7. | 2.7. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 2.8. | 2.8. | Обеспечение предания гласности каждого выявленного случая несоблюдения | оснований для выполнения не было | | | |

| | | | | | | |
|-------|-------|---|----------------------------------|------|--|--|
| | | требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | | | | |
| 2.9. | 2.9. | Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 2.10. | 2.10. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 2.11. | 2.11. | Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 2.12. | 2.12. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |

| | | | | | | |
|-------------|------|---|----------------------------------|------|--|--|
| 2.13. | - | - | | | | |
| 2.14. | - | - | | | | |
| 2.15. | - | - | | | | |
| 2.16. | - | - | | | | |
| 2.17. | - | - | | | | |
| 2.18. | - | - | | | | |
| 3.1. | 3.1. | Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам | оснований для выполнения не было | | | |
| 3.2. | 3.2. | Повышение эффективности правовой деятельности ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 3.3. | 3.3. | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок | выполнено | 100% | | |
| 3.4. | 3.4. | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок | выполнено | 100% | | |
| 3.5. | - | - | | | | |
| 3.6. | - | - | | | | |
| 3.7. | - | - | | | | |
| 3.8. | - | - | | | | |
| 4.1. | 4.1. | Обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции | оснований для выполнения не было | | | |

| | | | | | | |
|------|------|---|----------------------------------|------|--|--|
| 4.2. | 4.2. | Совершенствование мер по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 4.3. | 4.3. | Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | выполнено | 100% | | |
| 4.4. | 4.4. | Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | выполнено | 100% | | |
| 4.5. | 4.5. | Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | оснований для выполнения не было | | | |
| 4.6. | - | - | | | | |
| 4.7. | - | - | | | | |
| 5.1. | 5.1. | Предупреждение коррупционных правонарушений | выполнено | 100% | | |
| 5.2. | 5.2. | Обеспечение оперативного взаимодействия с гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | выполнено | 100% | | |
| 5.3. | 5.3. | Обеспечение оперативного взаимодействия с | выполнено | 100% | | |

| | | | | | | |
|-------|------|---|----------------------------------|------|--|--|
| | | гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | | | | |
| 5.4. | 5.4. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 5.5. | 5.5. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.6. | 5.6. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.7. | 5.7. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.8. | - | - | | | | |
| 5.9. | - | - | | | | |
| 5.10. | - | - | | | | |
| 5.11. | - | - | | | | |

| | | | | | | |
|-------|------|---|----------------------------------|------|--|--|
| | | гражданами по предупреждению коррупционных правонарушений | | | | |
| 5.4. | 5.4. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | оснований для выполнения не было | | | |
| 5.5. | 5.5. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.6. | 5.6. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.7. | 5.7. | Обеспечение исполнения ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ» законодательства по противодействию коррупции | выполнено | 100% | | |
| 5.8. | - | - | | | | |
| 5.9. | - | - | | | | |
| 5.10. | - | - | | | | |
| 5.11. | - | - | | | | |

И.о. директора ГАПОУ СО «СКИПО для инвалидов и лиц с ОВЗ»



С.А. Калачева